

| Rok akademicki: | Grupa przedmiotów | Numer katalogowy: | | | |
|---|---|-------------------|---|-------------------------------------|----------|
| Nazwa przedmiotu ¹⁾ : | ZARZĄDZANIE | | | ECTS ²⁾ | 4 |
| Tłumaczenie nazwy na jęz. angielski ³⁾ : | Management | | | | |
| Kierunek studiów ⁴⁾ : | Finanse i Rachunkowość | | | | |
| Koordynator przedmiotu ⁵⁾ : | dr hab. inż. Mariusz Maciejczak | | | | |
| Prowadzący zajęcia ⁶⁾ : | dr hab. inż. Mariusz Maciejczak, dr inż. Barbara Wyrzykowska, dr inż. Katarzyna Łukasiewicz, mgr inż. Aleksandra Siudek | | | | |
| Jednostka realizująca ⁷⁾ : | Katedra Ekonomiki i Organizacji Przedsiębiorstw | | | | |
| Wydział, dla którego przedmiot jest realizowany ⁸⁾ : | Wydział Nauk Ekonomicznych | | | | |
| Status przedmiotu ⁹⁾ : | a) przedmiot | b) stopień | c) rok | d) forma studiów | |
| | | drugi | 1 | stacjonarne / niestacjonarne | |
| Cykl dydaktyczny ¹⁰⁾ : | a) semestr | | b) Jęz. wykładowy ¹¹⁾ | | |
| | (2) letni | | polski | | |
| Założenia i cele przedmiotu ¹²⁾ : | Celem przedmiotu jest: Zapoznanie studentów z istotą, znaczeniem oraz celami i funkcji zarządzania w dynamicznie zmieniających się warunkach gospodarowania. Przekazanie wiedzy na temat: planowania, organizowania, kierowania ludźmi i kontroli oraz doskonalenia w przedsiębiorstwach. Przedstawienie różnych metod i koncepcji zarządzania organizacjami. | | | | |
| Formy dydaktyczne, liczba godzin ¹³⁾ : | a) forma dydaktyczna | | b) liczba godzin (stacjonarne i niestacjonarne) | | |
| | a1) wykład | | 30 | | |
| | a2) ćwiczenia audytoryjne | | 30 | | |
| | a3) ćwiczenia laboratoryjne | | | | |
| | a4) seminaria | | | | |
| Metody dydaktyczne ¹⁴⁾ : | dyskusja | T | eksperyment | T | |
| | projekt badawczy | T | studium przypadku | T | |
| | rozwiązywanie problemu | T | gry symulacyjne | T | |
| | analiza i interpretacja tekstów źródłowych | T | indywidualne projekty studenckie | T | |
| | konsultacje | T | | | |
| | wykład | T | inne ... | | |
| | inne... | | inne ... | | |
| Pełny opis przedmiotu ¹⁵⁾ : | <p>A. wykłady</p> <p>1. Zarządzanie – istota i znaczenie w rozwoju jednostek i organizacji, 2. Rozwój nauk o zarządzaniu i jako element tworzenia postępu, 3. Organizacja i przedsiębiorstwo w systemie społecznym, 4. Rozwiązywanie problemów i podejmowanie decyzji w organizacji, 5. Rola planów i planowania w funkcjonowaniu organizacji – od strategii do projektu, 6. Zarządzanie zasobami i procesami w strukturze organizacyjnej, 7. Struktura organizacyjna i gry organizacyjne, 8. Władza i jej rola w motywowaniu, 9. Kultura organizacyjna w warunkach zmiany międzypokoleniowej, 10. Kontrola i zarządzanie ryzykiem i zmianą, 11. Innowacje i zarządzanie innowacjami, 12. Zarządzanie jakością w oparciu o systemy jakości, rola certyfikacji i akredytacji, 13. Społeczna Odpowiedzialność Biznesu</p> <p>B. ćwiczenia</p> <p>1. Zajęcia organizacyjne. Istota pracy menadżera. 2. Otoczenie organizacji i jej elementy, 3. Modele biznesu a specyfika organizacji i przedsiębiorstwa, 4. Podejmowanie decyzji, 5. Planowanie, 6. Zasoby i procesy, 7. Organizacja pracy własnej i zespołowej, 8. Ocena i motywowanie pracowników, 9. Przywództwo i kultura organizacyjna, 10. Kontrola i zarządzanie ryzykiem, 11. Zarządzanie innowacjami, 12. Zarządzanie jakością, 13. Zarządzanie projektami.</p> | | | | |
| Wymagania formalne (przedmioty wprowadzające) ¹⁶⁾ : | | | | | |

| | | | | |
|--|---|-------------|--|-------------|
| Założenia wstępne ¹⁷⁾ : | | | | |
| Efekty kształcenia ¹⁸⁾ : (z kolejnymi numerami, 01, 02, 03 itd.) | 01 - objaśnić etapy rozwoju nauk o zarządzaniu | | 05 - świadomość znaczenia funkcji zarządzania w przedsiębiorstwach | |
| | 02 - opisać podstawowe koncepcje i metody zarządzania | | 06 - aktywna postawa w poznawaniu nowych koncepcji zarządzania | |
| | 03 - interpretacja podstawowych procesów zachodzących w organizacji | | 07 - | |
| | 04 - przeprowadzenie analizy wybranej funkcji zarządzania w organizacji | | 08 - | |
| Sposób weryfikacji efektów kształcenia ¹⁹⁾ : | kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych | | ocena wykonanie zadania projektowego na zdefiniowany temat | 04, 05, 06 |
| | praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta | 04, 05,06 | ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć | |
| | ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć | | przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu | |
| | ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć | | obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność) | |
| | egzamin pisemny | 01,02,03,04 | test komputerowy | |
| | egzamin ustny | | inne.. | |
| | | | inne.. | |
| Forma dokumentacji osiągniętych efektów kształcenia ²⁰⁾ : | okresowe prace pisemne | | imiennie karty oceny studenta | |
| | złożone projekty | 04, 05,06 | treść pytań egzaminacyjnych z oceną | 01,02,03,04 |
| | prace pisemne przygotowane w ramach pracy własnej studenta | 04, 05,06 | lista z informacjami o aktywności studentów | |
| | pisemne zespołowe analizy zdefiniowanego problemu | | inne.. | |
| Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową ²¹⁾ : | Element oceny | Waga w % | Element oceny | Waga w % |
| | kolokwium na zajęciach ćwiczeniowych | | ocena wykonania zadania projektowego na zdefiniowany temat | 50% |
| | praca pisemna przygotowywana w ramach pracy własnej studenta | | ocena wynikająca z obserwacji w trakcie zajęć | |
| | ocena eksperymentów wykonywanych w trakcie zajęć | | przygotowanie zespołowej analizy zdefiniowanego problemu | |
| | ocena wystąpień i prezentacji w trakcie zajęć | | obserwacja w trakcie dyskusji zdefiniowanego problemu (aktywność) | |
| | egzamin pisemny | 50% | test | |
| | egzamin ustny | | | |
| | inne... | | inne.. | |
| Miejsce realizacji zajęć ²²⁾ : | | | | |
| Literatura podstawowa i uzupełniająca ²³⁾ : | | | | |
| a) podstawowa | | | | |
| Klincewicz K. (red.), Zarządzanie, Organizacje i Organizowanie. Wyd. Wyd. Zarządzania UW, Warszawa 2016. | | | | |
| Koźmiński A. K., Jemielniak D. Zarządzanie od podstaw. Wyd. Akademickie i Profesjonalne. Warszawa 2008. | | | | |
| Griffin R. W., Podstawy zarządzania organizacjami. Wyd. PWN, Warszawa 2004. | | | | |
| b) uzupełniająca | | | | |
| Kochański T., Nowe koncepcje w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Wyd. WSE-I, Warszawa 2000 | | | | |
| Martyniak Z., Nowe metody i koncepcje zarządzania. Wyd. AE w Krakowie. Kraków 2002. | | | | |
| Jemielniak D., Latusek D., Zarządzanie: teoria i praktyka od podstaw. Ćwiczenia. Wyd. WSPiZ. Warszawa, 2005. | | | | |

Szczegółowe zasady do organizacji zajęć

1. Zajęcia realizowane są zgodnie z Regulaminem studiów.
2. Obecność na ćwiczeniach jest obowiązkowa.
3. Dopuszcza się 2 nieobecności nieusprawiedliwione.
4. Prowadzący ćwiczenia każdorazowo sprawdza listę obecności (na kartce lub w systemie eHMS).
5. Zadania realizowane na ćwiczeniach podlegają ocenie na ćwiczeniach.
6. Osoba nieobecna lub której nie zaliczono zadań na danych ćwiczeniach przedkłada Prowadzącemu do zaliczenia wykonane zadanie w terminie późniejszym, najlepiej na kolejnych zajęciach, lecz nie później niż do dnia zaliczenia ćwiczeń.
7. Zapisy z rozliczenia zadań realizowanych na ćwiczeniach (0/1) sporządzane są każdorazowo po zakończeniu danych ćwiczeń (na kartce lub w systemie eHMS).
8. Warunkiem koniecznym pozytywnego ukończenia ćwiczeń jest zaliczenie 10 zadań z ćwiczeń.
9. Od 2 ćwiczeń przygotowujemy projekt zaliczający. Studenci dobierają się w grupy po 2 osoby, w wyjątkowych sytuacjach, za zgodą Prowadzącego po 3 osoby, lecz nie więcej. Projektu nie można wykonywać indywidualnie.
10. Na każdym kolejnych zajęciach Prowadzący może weryfikować postępy prac nad Projektem i konsultować kolejne etapy. Prowadzący może także zadawać wykonanie kolejnych etapów jako pracę domową i z niej rozliczać. Zapisy z rozliczenia etapów sporządzane są każdorazowo po zakończeniu danych ćwiczeń (na kartce lub w systemie eHMS).
11. Na ostatnich ćwiczeniach Studenci będą dokonywać recenzji preer-review innych projektów. Karty do oceny projektów zostaną opracowane wspólnie przez Koordynatora przedmiotu i studentów na wykładzie i dostarczone do Prowadzących ćwiczeń i Studentów.
12. Recenzenci wybierani są losowo.
13. Recenzja opracowana przez Studentów brana jest pod uwagę przez Prowadzącego ćwiczenia, który wystawia końcową punktację za projekty.
14. Spełniając warunek zaliczenia 10 zadań ćwiczeniowych każdy student może otrzymać maksymalnie 50 punktów za projekt, w tym:
 - a. a. 40 punktów za projekt końcowy od Prowadzącego ćwiczenia,
 - b. b. 5 punktów za wykonanie recenzji od Prowadzącego ćwiczenia,
 - c. c. 5 punktów od Recenzentów - studentów.
15. Obecność na wykładach jest nieobowiązkowa. Wykładowa weryfikuje obecność na wykładach przez sprawdzanie listy obecności.
16. Wykłady zaliczane są na podstawie egzaminu w postaci zadania problemowego do rozwiązania na ostatnim wykładzie.
17. Warunkiem koniecznym dopuszczenia do egzaminu jest zaliczenie ćwiczeń.
18. Za egzamin można uzyskać maksymalnie 45 punktów.
19. Dodatkowe 5 punktów można otrzymać za aktywność na wykładach.
20. Sprawy nierozstrzygnięte rozwiązuje Koordynator przedmiotu.

Organizację zajęć i zaliczeń reguluje aktualny Regulamin studiów w SGGW.

Zaliczenie ćwiczeń:

- 10 prac przygotowanych w ramach ćwiczeń nr 2,3,4,5,6,8,10,11,12,13 (ocenianych 0/1)

- Praca zaliczeniowa - Projekt będący studium przypadku wybranego zagadnienia w wybranej rzeczywistej organizacji.

Począwszy od zajęć nr 2 rozpocznie się przygotowywanie pracy projektowej na zaliczenie. Pracę należy przygotowywać w grupach po 2 osoby. Praca powinna być przygotowana na formularzu który jest umieszczony na stronie internetowej www.maciejczak.pl/dydaktyka. W okresie trwania zajęć można konsultować pracę z prowadzącym ćwiczenia. Praca powinna mieć charakter akademicki. Mogą opierać się o dane wtórne – opracowań innych autorów, oraz o dane pierwotne – badania własne. Powinna stanowić pogłębioną analizę przyczynowo-skutkową z której wyciągnięte będą wnioski w postaci syntezy. Prace mogą zostać poddane sprawdzeniu programem antyplagiatowym.

Tematyka do przygotowania studium – do wyboru jeden z tematów:

- a) Analiza struktury organizacyjnej wybranej organizacji
- b) Metody oceny pracowników na przykładzie wybranej organizacji
- c) System zarządzania jakością w wybranej organizacji
- d) Model kultury organizacyjnej wybranej organizacji
- e) Innowacje w wybranej organizacji
- f) Zarządzanie wiedzą w organizacji uczącej się na przykładzie wybranej organizacji
- g) temat własny zatwierdzony przez prowadzącego ćwiczenia

Pracę należy złożyć do prowadzących ćwiczenia w wersji drukowanej oraz przesłać do prowadzącego wykłady e-mailem na adres mariusz.m.maciejczak@gmail.com

Zaliczenie wykładów: pisemne rozwiązanie zadań problemowych (pod warunkiem pozytywnej oceny z ćwiczeń).

UWAGI²⁴⁾: